辛义乡2024年工作总结

今年以来，辛义乡在县委、县政府的坚强领导下，坚持以人民为中心的发展思想，立足乡情实际，统筹推进经济发展、社会稳定、民生改善、生态保护等各项工作，全乡呈现出蓬勃发展、和谐稳定的良好态势。在这一年里，我们攻坚克难、砥砺奋进，在高质量发展的征程中迈出了坚实的步伐，为建设美丽辛义乡奠定了更为坚实的基础。

一、加强党的建设，夯实基层治理

（一）狠抓作风建设，弘扬清风正气。聚焦群众身边不正之风和腐败问题，建立健全“党委牵头，主管主抓，纪委督导”的工作机制，充分发挥财务民政宣传执法主管领导、业务骨干以及包片领导、包村干部的作用，做到各方联动、同向发力，形成工作合力。今年以来，自查农村集体“三资”管理突出问题14条，排查农村公厕重建设轻使用问题20个，均已整改完毕。在辖区内25村都张贴了农村公厕使用监督告知书，公布监督问题重点和村乡县三级举报电话，畅通群众举报监督渠道，进一步倒逼问题切实整改、落实到位，防止问题“边改边发”、“边改边犯”。在全乡各村张贴、发放“推进移风易俗，倡树文明新风”倡议书3000余份，并向全乡机关干部和全体村两委干部发放了“婚丧嫁娶禁止大操大办”的提醒函，要求在严格执行报备制度的前提下，严守操办标准，目前，未收到报备和举报的情况。加强日常监督，严格执纪问责，今年以来第一种形态处理3人，第二种形态处理3人。

（二）坚持固本培元，夯实基础工作。组织4期村党组织书记擂台赛；举办12期基层党务知识培训班，下发《辛义乡农村党务工作明白纸》，统一确定规范标准。召开辛义乡2024年度支部手册评比大赛，以赛促学，激发活力；开展村级基层党建资料规范提升活动，发放档案盒100余个，指导各党支部合理设置党建资料专柜，对应归未归的党建文件材料进行收集、整理和归档。

（三）夯实组织建设，增强战斗堡垒。**一是加强监督管理。**印发《辛义乡“两委”干部管理办法》《辛义乡农村“两委”干部坐班值班管理制度》《辛义乡工作督导检查制度》等文件，成立专项督导组，今年共对辖区内各村支部督导不定期检查32次。**二是抓实发展党员工作。**今年以来，共举办3期入党积极分子和党员发展对象培训班，培训200余人。认真落实“优秀学子回成安”行动，今年以来先后共有19名学子回乡就业。**三是培育储备后备力量。**注重从青年党员、返乡高校毕业生等优秀群体中发掘村级后备力量“好苗子”，并为每名后备人员选任1名“导师”，进行帮带培养。截至目前，已纳入村级后备人才库87人；同时，建立《在校大学生》《在村任职大学生》《已毕业大学生》三本台账，其中在校大学生共有305人；在村任职大学生6人；已毕业大学生234人，为村级发展奠定人才基础。**四是积极开展学历提升。**今年以来，学历提升本科报名人数2人，大专报名人数4人。

（四）加强活动场所建设，提升服务效能。今年以来对部分村活动场所进行了改造提升，邢村活动场所已新建厕所；温家庄村、南豆公村、北豆公村等更换室外党务、村务公开栏；东阳寺村整修屋顶、粉刷室内墙面；北豆公村粉刷“两室”墙体；王林村对外墙进行修缮。对25个村开展“四牌两标识”专项清理整顿工作，理顺职能职责，清理牌子230余块。印发《关于农村“两室”环境卫生提升的工作方案》，组织人员力量，成立督导小组，常态化开展农村“两室”环境卫生提升工作。

 二、党纪学习教育，多形式推进

辛义乡成立党纪学习教育工作专班，制定《关于在全乡开展党纪学习教育的工作方案》，发放新修订的《条例》，帮助辖区内1300余名党员干部更加深入、更加透彻、更加准确掌握“六大纪律”的主旨要义和规定要求，推动党纪学习教育不断走深走实。

（一）系统规划学。依托三会一课、主题党日等载体，深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，坚持逐章逐条学、联系实际学，全力争取把《条例》的每一条、每一款学清楚、弄明白，掌握新修订《条例》的背景、过程、原则及重要意义，掌握《条例》为什么修订，修改了什么内容，确保全体党员干部将党的纪律规矩是什么、能干什么、不能干什么印在脑海、记在心中、外化于行。

（二）反复强化学。组织专题学习12次，开展理论学习中心组学习7次，开展反面案例警示教育4次，组织基层党组织书记讲纪律党课33次，真正使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

（三）多维探究学。把开展党纪学习教育与当前党建、人居环境整治、禁烧、扬尘等重点工作结合起来，力戒形式主义，引导党员干部在学懂弄通、知行合一上下功夫，进一步增强纪律意识、提高党性修养、提升执纪能力。

三、聚焦产业发展，助力乡村振兴

（一）突出示范引领。以西阳寺村为核心，充分发挥该村区位优势，以发展生物多样性有机农场为重点，着力打造西阳寺生物多样性有机农场，以“集体+合作社+农户”的形式流转土地600余亩，配套建有4个有机蔬菜大棚占地12亩，有机苹果园60亩，有机小麦种植基地300亩，深加工工厂占地6600平米，其中石磨面粉加工厂占地800平米。2020年6月石磨面粉加工坊投产后，扩展配套全麦面粉、馒头、生态豆皮等有机食品深加工，实行公司化运营，每年至少为集体创收5万元。辐射带动周边农户500余户，户均增收1000元，提供就业岗位30多个。今年6月1日，顺利通过南京国环验收，取得有机小麦认证书；9月23日取得大豆和谷子有机认证书。同时，推动西阳寺村与中国农业大学、河北工程大学等高校建立合作关系，成立西阳寺科技小院，目前共有2名博士，4名研究生入驻小院，深入田间地头开展华北小麦、玉米害虫生态调控功能植物筛选与应用课题研究工作。

（二）探索新发展模式。在乡党委的指导下，西阳寺村采取“村集体投入+村民自愿入股的模式”，筹集资金48万元，加盟美食林时刻便利店，每年为股民发放分红福利，为村集体增收1.1万元。同时，强化与农户合作交流，充分利用空闲宅基地，采用“干撒式发酵床”养殖技术进行散猪饲养，养殖环境干净整洁、无异味，既绿色生态又增加收入，每头猪为农户增收1000元左右。

（三）建设区域化品牌。设计西阳寺村标并注册商标，实行公司化运营，生产以村名注册的“西阳寺酒”，每瓶酒可为村集体创收一元，今年以来，共为集体经济增收近2万元。

四、聚焦民生福祉，书写温暖答卷

（一）以文明窗口创建为契机，扎实开展各项工作。一是农村最低生活保障工作规范有序，今年以来，对全乡农村低保420户，743人进行年检审核，我们按照农村最低生活保障对象实行动态管理的原则，以扩大保障覆盖面为目标，基本实现了动态管理下的“应保尽保”。二是6月份对全乡特困供养130人入户核查，进一步完善特困供养保障体系，扎实做好特困供养工作。三是加强农村留守儿童和孤儿工作是构建，截至目前，全乡事实无人抚养儿童4名，孤儿3名。四是截止2024年10月份全乡享受残疾双项补贴493人，均按规定不低于90元的护理补贴、96元的生活补贴发放到位。五是按照县级文件要求，对部分退役军人信息采集，并补办优待证，共30余人；对退役军人采集系统及时更新。六是全乡现有建档立卡脱贫户73户106人，其中特困供养户61户63人，低保户 8户24人。今年8月份对所辖区内的人口进行了一次防止返贫监测帮扶集中排查工作。截至目前共有4户16人防止返贫监测户。今年1至10份上级职能部门推送预警信息共848条，其中因病211条，因残16条，其他621条（其他就是民政部门反馈的低保、低边、临时救助、特困）。七是确保民政工作信访稳定，认真做好低保、社会救助和涉核人员待遇等各项涉及民生问题的解释和协调工作，在切实解决群众需求的同时，确保信访稳定。

（二）严格落实惠农政策。全面落实惠农直补政策，认真组织实施了地力保护补贴，其中2024年地力保护补贴发放5221889.97元，小麦社会化服务镇压5366亩，地膜发放15910.9亩，棉花物化补贴512亩，改厕785座，切实提升人民群众幸福感、安全感、满足感。

（三）深入推动政务服务提质增效。进一步提升企业和群众获得感。**一是优化审批流程，提升服务效率。**对各类审批事项进行全面梳理和优化，推行“马上办、网上办、就近办、一次办”服务模式，完善政务服务事项办事指南、办事服务流程图、办理环节，坚持信息化、数字化赋能，让群众办事更加便捷高效。今年来，共受理各类申请3019件，办结率100%。**二是加强队伍建设，提升服务能力。**面向乡服务中心和各村服务站工作人员推出“每季一训”培训模式，对乡村两级政务服务人员进行高质量的业务培训，培训内容涉及医疗、养老、劳动就业等与群众生活密切相关的领域。全年共组织业务培训8次，参与人员168人次，有效提升了审批队伍的综合素质。**三是聚焦企业需求，优化营商环境。**对辖区内141家企业进行科级干部包联，建立了《涉企业务包联分工台账》，完成了与所有企业负责人的对接沟通，助力企业高质量发展，着力打造最优营商环境，提高企业满意度。

（四）双代工作有序推进。做好用户燃气补贴，止码收取上交，邀请县燃气公司对各村燃气安全协管员进行统一培训，培训人数约50余人，按照上级要求，对25个村7473户燃气情况进行大排查，发现问题立行立改。

（五）严格宅基地审批，强化监管巡察。今年以来，依法依规审批宅基地9份，对不符合审批政策要求的，果断拒绝，并加强日常监管巡察。

五、社会环境，和谐安定

（一）完善综治四级网络，筑牢基层治理根基。 完善综治四级网格制度，详细划分并安排了四级网格员，各司其职，在全乡共设置1个综治二级网格，25个综治三级网格，105个综治四级网格，实施公推公选村内四级网格调解员制度、微信矩阵+推送信息制度、矛盾排查化解流程制度，实现各类隐患和问题及时处理，做到预警预测预判预防，把信访稳定、扫黑除恶、矛盾纠纷排查调处、基层社会治理、平安建设、法治宣传等重点工作，全部纳入网格管理，实现了综治网格全覆盖。

（二）完善制度，规范信访工作流程。深入学习和弘扬新时代“枫桥经验”，成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长，其余科级干部任成员的信访专班。乡里也设置了接访窗口，由我和乡长带头，定期在窗口进行接访。同时，包村领导定期去村支部接访，确保将矛盾纠纷化解在基层，提升群众满意度。

（三）强化排查化解，将矛盾纠纷解决在萌芽状态。建立了矛盾纠纷定期排查制度，乡、村两级每月至少开展一次矛盾纠纷排查工作，对排查出的问题进行梳理分类，建立台账。对于一般性矛盾纠纷，由包村领导和村干部及时进行调解处理；对于复杂疑难问题，组织相关部门成立联合调查组，集中力量进行化解。

六、优化环境卫生，打造美丽乡村

（一）发挥党组织引领，多途径深化环保宣传。充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，调动群众自觉保护生态环境、自主共建美好家园的积极性。强化利用微信群、公众号、广播、横幅、宣传单、宣传栏等多种宣传渠道，持续深化环境保护和农村环境卫生整治宣传工作，始终把教育引导群众、提高群众文明卫生素质贯穿于工作全过程。今年以来，共悬挂横幅标语124条，发放各类宣传资料3500余份。

（二）全面整治环境卫生，建立长效机制。发动广大干部群众，对全乡范围内的道路、河道、沟渠等进行全面整治，清除垃圾和杂物。今年以来，全乡共组织开展环境卫生综合整治活动110余次，累计发动党员、群众800余人，清理各类垃圾10余吨、治理坑塘90余个。强化村内垃圾处理，所有生活垃圾统一集中收集，逐步形成了村民收集-公司处理-政府监督的运行机制。并成立专项督导组，对环境卫生整治不彻底的进行“曝光”，限期整改，并将结果纳入村干部绩效考核，以强有力的监督跟踪，巩固整治成效，持续推动人居环境整治工作常态长效，整体提升。

（三）全面遏制露天秸秆焚烧。建立以乡分管领导牵头，乡巡查小组全面督查，村专职巡查员重点巡查的三级联防机制。各村建立了由党员干部、护林员、网格员构成的巡查小队，落实责任区片划分，做到全天候、全覆盖的值班值守和巡查管控，切实做到每一个地块有人管，有人查。出动宣传车两辆，循环播放秸秆禁烧音频，采用“线上+线下”宣传模式，悬挂宣传条幅50余条，通过宣传车、各村广播喇叭、微信公众号、微信群等，全方位、不间断开展秸秆禁烧宣传，保证秸秆禁烧人人皆知。